

ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕСА ВО ФРАНЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ
О КОМПАНИИ HLB INTERNATIONAL
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ
РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ
НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ
КОМПАНИИ ГРУППЫ HLB ВО ФРАНЦИИ

ПРЕДИСЛОВИЕ

Эта брошюра подготовлена для использования клиентами, партнерами и сотрудниками HLB International. Она предлагает общую информацию тем, кто рассматривает возможность организации бизнеса во Франции.

HLB France не может считаться ответственной за какое-либо действие, предпринятое на основе информации в этой брошюре. Пожалуйста, консультируйтесь с вашим контактным партнером в компаниях HLB для получения дальнейшей информации.

HLB France – член HLB International.

Материалы этой брошюры были подготовлены в апреле 2005 года.

О КОМПАНИИ HLB INTERNATIONAL

HLB International - международная организация профессиональных бухгалтерских фирм и деловых консультантов, обеспечивающая каждого клиента всесторонними и персонализированными услугами в области аудита, налогообложения, бухгалтерского учета, и общего финансового и управленческого консультирования.

С момента основания в 1969 HLB International помогает своим клиентам осуществлять коммерческую деятельность в более чем 100 странах мира. В организации HLB International работает более 1 500 партнеров и 10 801 сотрудников в более чем 430 офисах. Она входит в 12 крупнейших групп, осуществляющих бухгалтерский учет и деловые консультации по всему миру.

Новейшая информация и общая помощь по международным вопросам может быть получена у любого из партнеров HLB France, указанных в этой брошюре или в Исполнительном комитете HLB в Лондоне.

HLB International
Executive Office
21 Ebury Street
London SW1W 0LD
UK
Тел.: + 44 (0) 20 7881 1100
Факс : + 44 (0) 20 7881 1109
Website: www.hlbi.com

HLB International – всемирная организация профессиональных бухгалтерских фирм и деловых консультантов, каждая из которых является отдельной и независимой организацией и в связи с этим не несет ответственности за действия или бездействие любых других членов организации. HLB International Limited - английская компания, ограниченная гарантией, занимающаяся координацией международной деятельности организации HLB International, но не предоставляющая профессиональных услуг клиентам. Таким образом,

HLB International не несет ответственности за действия или бездействие любых других членов организации HLB International, и наоборот

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Расположение и климат

Франции принадлежат зарубежные территории и департаменты по всему миру:

- Карибское море: Мартиника, остров Гваделупа,
- Индийский океан: острова Реюньон, Майотта,
- Тихий океан: Новая Каледония, Французская Полинезия, острова Уоллис и Футуна,
- Район Ньюфаундленда: острова Сент-Пьер и Микелон,
- Южная Америка: Французская Гвиана,
- Антарктические острова и территории.

Континентальная Франция делится на три основных области по климатическим условиям.

На севере и северо-востоке Франции преобладает умеренный и континентальный климат, на западе – океанский, а на юге - средиземноморский.

Конституция

Во Франции действует конституция Пятой Республики 1958 года, которая представляет собой централизованную парламентскую систему.

Законодательство

Французское законодательство вошло в практику при Наполеоне в 19 веке. Оно постоянно изменялось путем внутреннего регулирования, при принятии декретов и заключении международных договоров.

Факты и цифры

Площадь	551,000 кв. км
Население	60 миллионов человек
Столица	Париж
Валюта	Евро (€)
Язык	Французский
Время	GMT+1 (московское время - 2ч)

Каждый год Францию посещают более 60 миллионов туристов.

Рабочее время, выходные и праздничные дни

С 09:00 до 18:00

Дела часто решаются во время ланча (обеда).

Выходные дни: 1-ое января, Пасхальный понедельник, 1-ое мая (День труда), 8-ое мая (День Победы 1945 года), Праздник Вознесения Христова, 14-ое июля (День независимости), 15-ое августа (Успение), 1-ое ноября (День Памяти), 11-ое ноября (День Ветеранов), 25-ое декабря (Рождество).

Экономические и внешнеторговые соглашения

Франция – член Европейского союза, входит в пятерку крупнейших стран-экспортеров в мире. Франция – член многих международных организаций, участник многочисленных международных конвенций и соглашений.

Транспорт

Франция имеет превосходную сеть внутреннего и международного транспорта для перевозки пассажиров и товаров, центр которой находится в Париже. Высокоскоростные поезда (TGV) теперь соединяют большинство городов с Парижем, двигаясь со скоростью до 300 км\час.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ

Отличительные черты

Франция – центральный связующий элемент между североевропейскими и средиземноморскими странами. Франция отвечает всем требованиям инвестирования: в отношении финансов, собственности, транспорта, связи, технологии, опыта и квалификации рабочей силы. Во Франции преобладает экономика свободного предпринимательства, при этом правительство управляет многими предприятиями коммунального обслуживания и владеет акциями некоторых ключевых отраслей промышленности. Правительство активно участвует в деловой жизни, устанавливая положения, требования для получения разрешений, и осуществляя программы социального обеспечения, затрагивающие большинство аспектов деловой активности. Университеты и разработчики высоких технологий тесно связаны. За последние годы многие иностранные инвесторы выбрали Францию для развития своих крупных индустриальных проектов.

Государственное стимулирование

Существуют субсидии (гранты) по определенным проектам, осуществляемым в районах с высокой безработицей (бывшие шахты, верфи или зоны, освобожденные от налогов). Возможно сокращение налогов при создании новых крупных предприятий.

Валютный контроль

Некоторые входящие во Францию инвестиции тщательно проверяются Министерством финансов. Если инвестор – резидент стран ЕС или рассматривается как резидент Европы по составу всех его управляющих органов (большинство директоров, акционеров и членов – резиденты ЕС), инвестор просто должен сообщить Министерству финансов о размере и характере инвестиций.

В иных случаях перед инвестированием необходимо запрашивать разрешение.

Источники финансирования

Во Франции работают все крупнейшие банки и финансовые учреждения. Активно работает Парижская Фондовая биржа, привлекая многие зарубежные инвестиции. Финансовые рынки контролируются местными Управлениями по Надзору за финансовыми рынками (Autorité des Marchés Financiers: AMF). Парижская Фондовая биржа тесно сотрудничает с амстердамским, лондонским и франкфуртским финансовыми рынками.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Коллективные договоры в промышленности

Французское законодательство о труде действует на основе рамочных коллективных договоров, адаптированных к нуждам каждого экономического или индустриального сектора.

Эти документы охватывают все трудовые аспекты, такие как рабочий день, неделя и год; здоровье и безопасность; профсоюзы; минимальная зарплата; представительство работника и рабочие советы; обучение работника; участие работника в распределении прибыли; трудовые споры и разбирательства; коллективные договоры, применимые к каждой отрасли промышленности.

Представительство работника в компаниях

Интересы работников представлены следующими способами: во-первых, в небольших компаниях, где более 10 работников, - представителями персонала; во-вторых, в больших компаниях, где более 49 работников - рабочими советами; и, наконец, профсоюзами в некоторых больших компаниях.

Социальное обеспечение и безопасность

Каждый человек, принятый на работу во Франции, входит в общенациональную систему социального обеспечения. Оно включает в себя страхование на случай болезни, страховую пенсию по старости, пособие по безработице, пособия многодетным и при несчастных случаях на производстве. Каждый предприниматель обязан зарегистрировать всех новых работников для организации их социального обеспечения.

Взносы предпринимателя составляют от 25 % до 45 % от величины выплат работникам до налогообложения. Работники делают взносы от 20 % до 25 %.

Трудовые контракты

Отношения между администрацией и трудовым коллективом регулируются четырьмя сводами правовых норм: во-первых, общенациональным Трудовым Кодексом (Code Du Travail), во-вторых, рамочными коллективными договорами для секторов экономики, трудовыми контрактами и коллективными договорами с компанией. Наиболее используемый тип контракта - "contrat à durée indéterminée", без ограничения срока действия. Все контракты содержат положение об обязательном испытательном сроке в течение одного месяца для работников и трех месяцев для администрации.

Альтернативный трудовой контракт

Законодательство позволяет нанимать временных работников по контрактам с ограниченным сроком (contrat à durée déterminée), например, на время отпуска по беременности и родам, в связи с сезонным наймом и непредвиденным расширением бизнеса.

Распределение прибыли

Французские законы предусматривают 2 типа экономических стимулов для сотрудников. Во-первых, правовая система коллективного распределения прибыли, которая применяется в фирмах с более чем 49 сотрудниками, во-вторых, дополнительная система участия в капитале (фондовые опционы) или распределение прибыли.

Разрешения на работу

Все иностранцы, не являющиеся резидентами ЕС, и некоторые граждане ЕС должны иметь разрешение на работу (permis de travail) и разрешение на жительство (carte de séjour).

При найме нового сотрудника стандартной практикой является составление трудового договора, в котором оговаривается срок найма и величина дохода.

Разрешения на работу выдаются как минимум на 1 год.

ТИПЫ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Практика показывает, что потенциальному инвестору следует выбирать тип организации, принимая во внимание основные особенности и характеристики каждого типа юридического лица и то, насколько оно подходит для данного бизнеса.

Частное предпринимательство

Лица, обслуживающие свое собственное предприятие (работающие не по найму) разделяются на 3 соответствующие категории:

- люди свободных профессий (*profession libérale*) например доктора, архитекторы. Люди, которые работают независимо и не являются членами какой-либо компании или отрасли промышленности,
- ремесленники или кустари (*artisans*): такие виды деятельности должны быть зарегистрированы в соответствующей профессиональной гильдии (*Registre des Métiers*),
- владельцы магазинов (*commerçants*), например, розничные торговцы, владельцы ресторана, которые должны быть внесены в список Национального Торгового Реестра (*National Designated Register of Commerce*). Для работников - нерезидентов ЕС требуется специальное разрешение на работу. Они несут полную ответственность по своей деятельности и обязательствам

Деятельность во Франции через не зарегистрированное официальное представительство

Иностранная компания может арендовать офис или начать деятельность в бизнес-центре, а также открыть в банке счет нерезидента, до регистрации.

Как только компания переезжает в больший офис и нанимает работников, ее необходимо зарегистрировать как связующий офис (*bureau de liaison*), филиал или дочернюю компанию.

Временное представительство

Иностранная компания, деятельность которой во Франции не носит коммерческого характера, может быть представлена временным представительством (*bureau de liaison*). Он не облагается налогом на доход организации и НДС, но при этом может быть обязан уплатить местные налоги и налоги, базой для которых служит заработная плата.

Филиал

Этот тип организации бизнеса необходим для осуществления промышленной или торговой деятельности. Учреждение филиала советом директоров компании или другим компетентным органом требует специальных регистрационных формальностей. Директор филиала должен иметь разрешение на деловую активность в случае если он не является гражданином Европейского союза.

Филиалы должны быть зарегистрированы в государственном органе "Centre de Formalités des Entreprises" в том регионе, в котором они работают. Они должны предоставить множество приложений, подтверждающих различные аспекты решений правления, сделанных головной компанией и предложенным директором филиала.

В отличие от временного представительства, филиалы рассматриваются как постоянные представительства для налоговых целей, и поэтому облагаются налогом на доход корпораций и НДС.

Если компания облагается налогом на свой доход в других странах мира в стране своего происхождения, прибыли или убытки ее филиала включаются в ее полный налогооблагаемый доход.

Однако это не влияет на налоговые обязательства филиала во Франции.

Поэтому чрезвычайно важно определить положение филиала, установив наличие соответствующего Соглашения об избежании двойного налогообложения.

Филиалы управляются законным представителем, уполномоченным руководством компании.

Дочерняя компания как юридическая форма для постоянной деятельности

Дочерние компании по своему юридическому статусу обособлены от материнских компаний. Они создают лучший имидж у потенциальных клиентов, нежели филиал, и увеличивают вероятность получения государственной помощи, освобождений от налогов, и налогообложения сделок внутри группы.

В общем случае, дочернюю компанию легче продать, нежели филиал.

Дочерние организации могут иметь различные юридические формы.

Открытая компания с ограниченной ответственностью (S.A.)

Возможны два типа структуры управления.

- 1) Председатель (CEO) (Главный администратор) и Совет Директоров,
- 2) Наблюдательный Совет (такой же как указанный выше Совет Директоров) и Исполнительный орган.

Обратите внимание, что нефранцузские граждане могут быть директорами французского S.A, не имея разрешения на коммерческую деятельность, кроме Председателя и Президента или Вице-президента Исполнительного органа. Совет директоров или Исполнительный орган созывают собрания акционеров, составляют повестку дня, готовят годовую отчетность и отчеты руководства. Он назначает или увольняет CEO.

Годовое Общее Собрание (AGO - Assemblée Générale Ordinaire) принимает решения, утверждает годовую отчетность, распределяет прибыль, назначает и увольняет директоров и членов наблюдательного совета, назначает внешних аудиторов и утверждает или отклоняет соглашения между компанией и одним из ее директоров.

Только внеочередное заседание может изменить устав и учредительный договор общества.

Все компании должны послать копию ежегодных финансовых отчетов, включая аудиторский отчет, в Торговый Реестр, доступный для общего пользования. Обращение акций среди акционеров осуществляется без ограничений.

Компания с ограниченной ответственностью (S.A.R.L.)

Годовое Общее Собрание (AGO) утверждает годовые финансовые отчеты и отчет руководства, подготовленный директором.

Чтобы стать законным управляющим, иностранные граждане должны получить разрешение на коммерческую деятельность, если они не являются резидентами ЕС. Годовая отчетность регистрируется в Торговом Реестре, доступном для общего пользования.

Упрощенное общество с ограниченной ответственностью (S.A.S.)

Недавно утвержденный в Парламенте для повышения гибкости управления предприятиями во Франции, этот тип организации является подходящим для того, чтобы расширить бизнес среднего размера.

SAS - частная компания. Таким компаниям запрещено образовывать капитал за счет средств населения.

Участником компании может быть любое физическое или юридическое лицо, в том числе, если в компании имеется только один участник.

Учредительные документы определяют внутренние правила и нормы SAS: управление, принятие решений, отчетность акционерам.

Если в компании имеются, по крайней мере, два участника, учредительный договор компании может включать пункт, согласно которому участник не может продать свои акции без согласия других участников.

ОСНОВНЫЕ ТИПЫ КОМПАНИЙ

	КОМПАНИЯ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ С ЕДИНСТВЕННЫМ УЧАСТНИКОМ (EURL)	КОМПАНИЯ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ (SARL)
ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	ПРОСТАЯ, НЕДОРОГАЯ, ВОЗМОЖНА НАЛОГОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ	ПРОСТО УЧРЕДИТЬ И УПРАВЛЯТЬ. ЗАКРЫТОЕ ВЛАДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ	1 УПРАВЛЯЮЩИЙ (АКЦИОНЕР ИЛИ НЕТ)	1 ИЛИ НЕСКОЛЬКО УПРАВЛЯЮЩИХ (АКЦИОНЕРОВ ИЛИ НЕТ)
МИНИМАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	€1	€1
АКЦИОНЕРЫ	1	2-100, ФИЗИЧЕСКИЕ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АКЦИОНЕРОВ	ОТВЕЧАЮТ В ПРЕДЕЛАХ СВОИХ ВЗНОСОВ В УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	ОТВЕЧАЮТ В ПРЕДЕЛАХ СВОИХ ВЗНОСОВ В УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ
ОСОБЕННОСТИ	ПОДХОДИТ ДЛЯ ОЧЕНЬ НЕБОЛЬШИХ ФИРМ	ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ КОМПАНИЯ ДОСТИГАЕТ В КОНЦЕ ГОДА ДВУХ ИЗ ТРЕХ СЛЕДУЮЩИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ: ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ: €1 550 000. ОБЩИЙ ОБОРОТ: €3 100 000 ЕВРО; СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ: 50 ЧЕЛОВЕК
НАЛОГОВАЯ СИСТЕМА	КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ (CORPORATE INCOME TAX) ИЛИ НАЛОГОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ	КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ (CORPORATE INCOME TAX) ИЛИ НАЛОГОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ ТИПЫ КОМПАНИЙ

	ОТКРЫТАЯ КОМПАНИЯ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ (PUBLIC LIMITED COMPANY) (SA)	УПРОЩЕННОЕ ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ (SIMPLIFIED PLC) (SAS)
ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	СТРУКТУРА ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ (SUPERVISION)	СВОБОДНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ УСЛОВИЙ УЧАСТИЯ. ПОДХОДИТ ДЛЯ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
УПРАВЛЕНИЕ	МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА – 3; МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА – 18; МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СОВЕТА – 1, МАКСИМАЛЬНОЕ – 5 (МАКСИМУМ МОЖЕТ БЫТЬ 7 В СЛУЧАЕ ОТКРЫТОЙ ПОДПИСКИ)	1 УПРАВЛЯЮЩИЙ (МОЖЕТ БЫТЬ ЛЮБОЕ ФИЗИЧЕСКОЕ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО)
МИНИМАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	€37,000 € 225 000 для ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ	€37,000
АКЦИОНЕРЫ	МИНИМУМ 7, ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА ИЛИ ОРГАНИЗАЦИИ	МИНИМУМ 1, НЕТ МАКСИМУМА
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АКЦИОНЕРОВ	ОТВЕЧАЮТ В ПРЕДЕЛАХ СВОИХ ВЗНОСОВ В УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	ОТВЕЧАЮТ В ПРЕДЕЛАХ СВОИХ ВЗНОСОВ В УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ
ОСОБЕННОСТИ НАЛОГОВАЯ СИСТЕМА	ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ	ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ

ПРОЧИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ЗАКОНОМ ВОЗМОЖНОСТИ

Группа с общим экономическим интересом (Groupement d'Interêt Economique) (G.I.E.)

Это отдельная структура, аналогичная объединению ресурсов нескольких фирм, участвующих в определенном проекте, например, с целью исследования и развития. Партнеры совместно и каждый в отдельности несут полную ответственность за прибыли и убытки по операциям 'GIE'.

GIE's должна быть инкорпорирована.

Неявное партнерство (Société en participation)

SP являются конфиденциальными соглашениями между компаниями, которые желают работать совместно над проектом. Они не выступают под одной маркой и не предоставляют финансовую отчетность.

В том случае, если их существование становится известным публике, они преобразуются в обычное партнерство с неограниченной солидарной ответственностью.

SP не требуется инкорпорировать.

ТРЕБОВАНИЯ В ОБЛАСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, АУДИТА И ОБЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Бухгалтерский учет и отчетность

Большинство норм основаны на директивах ЕС и применяются по отношению ко всем организациям, конкретные нормы зависят от размера и правовой формы организации.

Принципы учета регулирует Коммерческий Кодекс (Code de Commerce) и Общий Налоговый Кодекс (Code Général des Impôts).

Аудит

Внешние аудиторы назначаются для компании на период в 6 лет.

Назначение внешнего аудитора обязательно для следующих компаний: Открытая компания с ограниченной ответственностью (SA), Упрощенное общество с ограниченной ответственностью (SAS) и некоторые Компании с ограниченной ответственностью (SARL).

Процедуры Инкорпорации

Все организации должны быть зарегистрированы в Торговом Реестре (Registre du Commerce).

Для процедуры инкорпорации требуется предоставить некоторые вспомогательные документы.

Компании должны предоставить подробную информацию о руководстве, уставном капитале, учредительных документах и список акционеров. В момент инкорпорации компании обязаны опубликовать извещение об инкорпорации в официальном печатном издании.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

ОБЩЕЕ

Французская налоговая система состоит из 6 типов налогов:

- Прямые налоги
- Косвенные налоги
- Регистрационные сборы
- Налог на доход свыше определенного предела (Wealth Tax) (ISF)
- Налог с фонда заработной платы (взнос на жилищное строительство, обучающие программы и текущее обучение)
- Прочие налоги (Налог на бензин, Налоги на минеральные ресурсы, Налоги на фармацевтические препараты, Налог на утилизацию доходов ...)

Основные прямые налоги:

На доход

- Налог на доход организаций (impôt sur les sociétés)

- Налог на доход физического лица (impôt sur le revenu)

На активы

- Профессиональный налог (taxe professionnelle)

- Налог на имущество (taxe foncière)

- Налог на жилье (taxe d'habitation)

Основной косвенный налог - НДС (TVA).

Структура

Франция в общем смысле является страной с преимущественно косвенным налогообложением, поскольку НДС и подобные налоги включены в стоимость товаров и услуг. Налоги на нефть и табак приносят в бюджет больше доходов, чем налог на доход.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Все физические лица, являющиеся налоговыми резидентами Франции, подлежат обложению налогом на свой доход по всему миру. Налоговый год начинается 1 января и длится до 31 декабря.

Все физические лица рассматриваются как налоговые резиденты Франции если они:

-имеют свой дом или основной адрес проживания во Франции (если они проводят более 183 дней в году во Франции)

-заняты (имеют свое дело) или приняты на работу во Франции, в том случае если эта деятельность не является второстепенной по отношению к деятельности за рубежом,

-имеют основные финансовые интересы во Франции

Необходимо обратить особое внимание на соответствующие Соглашения об избежании двойного налогообложения, которые могут иметь преимущество над вышеприведенными правилами.

Налогооблагаемый доход

Любой доход, повторяющийся в регулярные промежутки времени, подлежит обложению налогом на доход. Единичные частные сделки не рассматриваются как доход, кроме тех случаев, когда они повторяются, и поэтому могут рассматриваться как обычные сделки.

Система налогообложения лица является прогрессивной от 0% до 48.09%. Категории дохода: заработная плата, промышленные и коммерческие прибыли, доход от имущества, сельскохозяйственные прибыли, некоммерческие прибыли, доход от инвестиций, доходы с капитала.

Доходы от оклада и заработной платы

Стандартные вычеты могут составлять до 28% годового общего дохода до налогообложения.

Промышленные и коммерческие прибыли

Прибыли, полученные лицами, работающими на себя, рассчитываются также как и прибыли компании.

Доходы с капитала в виде недвижимости

С 1 января 2004 года доходы с капитала полностью освобождаются от налогов после 15 лет владения, вместо действующей ранее нормы о 22 годах. С 5-го вплоть до 15 года владения будет применяться годовой налоговый вычет в размере 10%.

Доход от инвестиций

В отношении процентов на доход, имеются 2 варианта налогообложения: либо декларирование валового дохода, либо уплата налога, удерживаемого при выплате таких процентов (prélèvement libératoire).

Что касается дивидендов, начиная с 1 января 2005 года, все налоговые льготы на дивиденды отменяются. Для иностранных инвесторов, налог, уплачиваемый с дивидендов, регулируется соответствующим Соглашением об избежании двойного налогообложения.

Убытки, перенесенные на будущие периоды

Убытки возможно переносить на следующий период в течение шести последующих лет.

Налог на доход свыше определенного предела

Налог на доход свыше определенного предела ежегодно выплачивается со всех частных активов (private assets), общая стоимость которых превышает € 720,000.

Существуют определенные исключения: например, предметы искусства, антиквариат, национальное наследие и т.д.

В определенных случаях имущество компании (biens professionnels) освобождается от данного налога.

Налоги составляют от 0.55 % до 1.8 %.

КОРПОРАТИВНЫЙ НАЛОГ

Определение налогооблагаемого дохода

Все прибыли, полученные во Франции дочерней компанией, филиалом или постоянным представительством иностранной компании, подлежат налогообложению. Инвестор должен обратить особое внимание на определение постоянного представительства, данное во всех налоговых соглашениях, в которые вступила Франция.

В основном оно определяется арендой каких-либо помещений для ведения деятельности во Франции и/или наймом двух и более работников.

Расчет налогооблагаемой прибыли

Расходы и издержки, произведенные во Франции, вычитаются из выручки. Согласно общему принципу, прибыли, полученные во Франции, облагаются налогом, в то время как все расходы и издержки, понесенные компанией по своим операциям во Франции, вычитаются. К ним относятся стоимость проданных товаров, целесообразно понесенные расходы, амортизация имущества, зданий и оборудования, а также амортизация некоторых нематериальных активов, таких как программное обеспечение, патенты и расходы на исследования и развитие (кроме нематериальных активов связанных с деловой репутацией компании). Капитальные издержки должны списываться по истечении предполагаемого срока службы актива.

Для некоторых вычетов существуют ограничения

Возможность вычета по некоторым типам расходов ограничена с целью избежать злоупотребления ими: это - непосредственно корпоративный налог, некоторые резервы, необоснованно высокая заработная плата и дополнительные льготы, некоммерческие расходы, предметы роскоши (частные яхты, скаковые лошади, охота), штрафы и пени. Вычеты по капиталовложениям могут производиться только через амортизацию. Вычет по амортизации служебного автомобиля может быть произведен только в том случае, если покупная цена не достигла €18,300 за 1 автомобиль.

Резервы по условным обязательствам, вычеты по ассигнованиям на непредвиденные обстоятельства создаются, если риск ясно определен, и эти ассигнования должным образом отнесены на соответствующие счета (материально-производственные запасы, ценные бумаги, основные средства)

Ставка и расчет налога на доходы компании

Стандартная ставка налога на доходы корпорации - 33.3 %, для финансовых лет, открывающихся 1 января 2002 года.

СТАНДАРТНАЯ СТАВКА	33.33 % К КОТОРЫМ ПРИБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СБОРЫ 1.5 % (CONTRIBUTION ADDITIONNELLE) И 3.3 % (CONTRIBUTION SOCIALE)(1)
---------------------------	--

СТАВКА ДЛЯ МАЛЫХ КОМПАНИЙ (2)	ДО €38,120 ОБЩЕГО ДОХОДА: 15 % К КОТОРЫМ ПРИБАВЛЯЮТСЯ 1.5% ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СБОРА, ОТ €38,120: 33.33 % К КОТОРЫМ ПРИБАВЛЯЮТСЯ 1.5% ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СБОРА.
--------------------------------------	--

(1) Дополнительный сбор в размере 3.3 %, применяемый с 1 января 2000 года, для компаний, в которых физическим лицам принадлежат прямо или косвенно, до 75 % акций, и которые подают отчетность о годовых доходах на сумму свыше € 7 630 000. Эта ставка применяется к части налога на доходы корпорации свыше € 763 000.

(2) Для компаний, в которых физическим лицам принадлежат прямо или косвенно, по крайней мере, 75 % акций, и которые подают отчетность о годовых доходах на сумму менее € 7 630 000.

Инвестор может выбрать дату отчетного года и, может изменить эту дату путем оговоренных законом процедур.

Перенос убытков на будущие периоды

Убытки можно переносить на будущие периоды в течение неопределенного срока или относить на 3 предшествующих года при определенных условиях.

Репатриация прибылей

Существует 3 процедуры репатриации:

- перевод дивидендов или распределение чистого от налога дохода дочерней компании или филиала,
- проценты, начисленные по займам и авансам, предоставленным иностранной материнской компанией,
- роялти или зарплата административного персонала.

Не существует законодательных ограничений по выставлению головной компанией инвойсов на роялти или зарплату административного персонала. Что касается доходов от процентов, возможность вычета ограничена некоторыми пределами ставки процента.

Такое правило применяется только к дочерним компаниям, но не к филиалам. Суммы должны быть в пределах разумного и подтверждены документами. Французские органы власти могут запросить подтверждение того, что трансфертные цены в пределах международной группы отвечают европейским директивам.

При некоторых условиях и до некоторых пределов, возможны вычеты некоторых расходов, понесенных иностранной головной компанией из прибыли постоянного представительства. Например: процент расходов, понесенных головным офисом.

Переводы средств из Франции освобождены от налога или облагаются налогом по льготному тарифу. Ставки налога, удерживаемого с переводов, определены в налоговых соглашениях между Францией и другими странами. Налог на дивиденды, выплачиваемые головному офису в Европе головной европейской компании, не взимается.

МАТЕРИНСКИЕ КОМПАНИИ

Прибыли, полученные от 5% дочерней компании

Если французская головная компания владеет, по крайней мере, 5 % акций французской дочерней компании и, если эта дочерняя компания платит дивиденды головной компании, которая затем перераспределяет для собственных акционеров, такая уплата дивидендов освобождается от уплаты двойного налога на доходы компании, если:

- и головная и дочерняя компании облагаются налогом на доходы компании,
- и головная компания имела, по крайней мере, 5 % акций дочерней компании в течение заявленного периода времени.

Консолидация налогов

Если французская головная компания владеет, по крайней мере, 95 % акций других французских компаний, Правительство позволяет такой головной компании списать прибыли одной дочерней компании чтобы компенсировать убытки другой в пределах той же самой группы.

НАЛОГ С ОБОРОТА И НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ (TVA)

Налог с оборота и на добавленную стоимость (TVA)

НДС взимается при всех продажах и импорте товаров и услуг для потребления во Франции. При экспорте он обычно возмещается.

Налоговая модель НДС

Налог на добавленную стоимость (НДС) – это налог на потребление товаров и услуг, он уплачивается потребителем. Он формирует свыше 50% налоговых доходов Франции. Организации облагаются этим налогом только как налогом на продажи и вычитают НДС, уплаченный при покупках и инвестициях, из представленной к уплате налога суммы. Если НДС, уплаченный при покупках, превышает НДС, полученный при продажах, полученная сумма возмещается по заявлению компании налоговым органом.

Ставки налога

Стандартная ставка НДС при продаже товаров и услуг - 19.6%, но во многих случаях применяются более низкие ставки. В частности, ставка 5.5% применяется для продуктов питания, некоторой сельскохозяйственной продукции, медицины (5.5% или 2.1%), книг, гостиниц, общественного транспорта, газет и журналов (5.5% or 2.1%), некоторых видов развлечений и т. д.

Процедура возмещения

НДС может быть возмещен организациями по всем товарам и услугам. Однако, есть некоторые исключения, когда НДС не вычитается, например, бензин, услуги и ремонт частных машин, поездки и т. д.

Некоторые услуги и экспорт освобождены от уплаты НДС

Услуги в области здравоохранения, страховые сделки, процент по займам, обучение и сдача жилья – основные услуги, потребители которых освобождены от уплаты НДС. Экспорт товаров полностью освобожден от НДС. Необходимо заметить, что в некоторых секторах экономики вычет НДС не производится.

ПРОЧИЕ НАЛОГИ

Налоги, удерживаемые из доходов

Со всех доходов нерезидентов, находящихся за границей, удерживается налог. Размер этого налога может быть снижен или же он может быть зачтен за счет налога страны нерезидента, если сделка защищена соответствующими международными соглашениями (об избежании двойного налогообложения).

Ставки налога, не рассматриваемые в Соглашениях об избежании двойного налогообложения, следующие:

- дивиденды, уплаченные акционерам - нерезидентам облагаются по ставке 25%,
- резидентам некоторых иностранных стран может быть предоставлен налоговый кредит,
- роялти или зарплата административного персонала, заплаченные нерезидентам, облагаются по ставке 33.3%,
- доход от спектаклей и спортивных событий, уплаченный артистам и спортсменам – нерезидентам, облагается по ставке 15% (предварительно), кроме того обязательно подавать ежегодную налоговую декларацию, где налогообложение может достигнуть 50%,
- прирост капитала, полученный частными лицами или компаниями, базирующимися за границей, облагается по ставке :
1.6% (или 33.33% для не европейских граждан) в случае нерегулярности такой прибыли, и 50% в случае ее регулярности (пример: агент по продаже недвижимости).

Налог на предприятие

Налог на предприятие - главный местный налог во Франции. Местные власти облагают этим налогом коммерческую деятельность. Налогооблагаемая база составляется из следующих 2 категорий:

A = стоимость арендной платы зданий фирмы

B = 16 % x балансовая стоимость основных фондов, используемых компанией

Итоговая налогооблагаемая база = C = A + B.

Налог = 84 % x C x местная налоговая ставка.

Эти ставки устанавливаются местными властями каждый год и значительно изменяются в зависимости от местности. Законодательство устанавливает максимум на этот налог, принимая во внимание рентабельность облагаемого налогом предприятия.

Максимум = 4 % x Добавленная стоимость

Освобождение от налога может быть предоставлено в районах, где имеется проблема безработицы. Существует минимум в следующем размере:

Минимум = 1.5 % x Добавленная стоимость для компаний с годовым доходом более € 7.600.000.

Освобождение от налога может быть предоставлено в районах, где имеется проблема безработицы.

Налог на имущество и налог на жилье

Прочие местные налоги включают налог на имущество (taxe foncière), взимаемый с владельцев земли и зданий, и жилищный налог (taxe d'habitation), взимаемый с арендаторов непрофессиональных помещений, как владельцев, так и съемщиков. Они оцениваются на основе расчетной арендной платы за собственность.

Регистрационные сборы

Сделки с долями (акциями) облагаются налогами в соответствии с видом деятельности.

С компаний с ограниченной ответственностью (SARL), с 1 января 2004 г., по сделкам с долями (акциями) взимается регистрационный сбор в размере 4.8%. Эту ставку применяют к части стоимости сделки, которая превышает €23,000.

С открытых компаний с ограниченной ответственностью (SA/SAS), по сделкам с долями (акциями) взимается регистрационный сбор в размере 1% с максимальным пределом €3,049.

По сделкам с нематериальными активами, связанными с деловой репутацией (fond de commerce) уплачивается регистрационный сбор в размере 4.8%. Эта ставка применяется к части стоимости сделки, которая превышает €23,000.

КОМПАНИИ ГРУППЫ HLB ВО ФРАНЦИИ

Партнер HLB France International для контактов Патрик Мопар (Patrick Maupard)

Email: p.maupard@maupard-fiduciaire.fr

Web: www.hlb-maupard.fr

Кольмар

HLB Cofimé

5, rue Bertrand Monnet - BP 70588

68008 Colmar

Тел. +33 (0)3 8922 9900

Факс +33 (0)3 8922 9910

Email: hlbcofime@hlb-cofime.com

Web: www.hlb-cofime.com

- Jean Marie BALDUF
- Michel FREY
- Fredy FRITZINGER
- André JUNGBLUT
- Philippe LAMBERGER
- Edmond OTT
- Nicolas SAPIN
- Gilbert SIMLER
- Sébastien WEBER

Также имеются офисы в Страсбурге и Селестате (Sélestat)

Дижон

Enerys

9, rue de Broglie - Parc Technologique

21000 Dijon

Тел. +33 (0)3 8060 8200

Факс +33 (0)3 8060 8210

Email: enerys@enerys.fr

Web: www.enerys.fr
- Stéphane BOUCHETARD
- Jean Claude PETAMENT

Также имеется офис в Беоне

Лион

HLB Ufco

75, rue de la Villette - BP 3264
69403 Lyon

Тел. +33 (0)4 7268 2288

Факс +33 (0)4 7268 2299

Email: ufco@ufco.fr

Web: www.ufco.fr

- Françoise ALBRIEUX
- Gérard ALBRIEUX
- Eveline BOUCARUT
- Christian BUFFIERE
- Marie-Jeanne GABAY
- Colinette LARTIGUE

Марсель

Fiprovox

31, Rue Saint Sébastien
13006 Marseille

Тел. +33 (0)4 9113 4161

Факс +33 (0)4 9157 1774

Email: m.ibanez@fiprovox.com

Web: www.fiprovox.com

- Manuel IBANEZ
- Brice VERGEZ

Нанси

Enerys

109, boulevard d'Haussonville
54041 Nancy

Тел. +33 (0)3 8327 0800

Факс +33 (0)3 8390 1542

Email: enerys@enerys.fr

Web: www.enerys.fr

- Patrick BOURGON
- Alain CHEVAL
- Franck DIDIER
- Dominique GOURGAS
- Dominique HURSTEL.
- Jean LAMOUREUX
- Patrick MARJOLLET
- Marie-Noëlle PHILIPPON
- Jacques PUPIL

Также имеются офисы в Саррбуре (Sarrebours), Ремиремоне (Remiremont) и Коммарси (Commercy)

Париж

HLB Maupard Fiduciaire

18, rue Jean Mermoz
75008 Paris
Тел. +33(0)1 5393 9420
Факс +33(0)1 4297 4686
Email: p.maupard@maupard-fiduciaire.fr
Web: www.hlb-maupard.fr
- Patrick MAUPARD
- Jean Luc PELLISSIER TANON

Париж

De Brébisson et Asocies

58 bis, rue de la Chaussée d'Antin
75009 Paris
Тел. +33(0)1 4244 1750
Факс +33 (0)1 4297 4686
Email: debrebisson@francedefi.fr
- Régis de BREBISSON
- Arnaud LAPLANCHE

Тулуза

ACG

43, rue Corneille - Bât C
31100 Toulouse
Тел. +33(0)5 6143 6880
Факс +33(0)5 6176 5822
Email: jf.laffont@acg.francedefi.com
Web: www.acg.fdefi.com
- Jean CHENEBEAU
- Jean Pierre CLOT
- Jean François LAFFONT
- Rémi POPOFF

HLB International – всемирная организация профессиональных бухгалтерских фирм и деловых консультантов, каждая из которых является отдельной и независимой организацией и в связи с этим не несет ответственности за действия или бездействие любых других членов организации. HLB International Limited - английская компания, ограниченная гарантией, занимающаяся координацией международной деятельности организации HLB International organisation, но не предоставляющая профессиональных услуг клиентам. Таким образом, HLB International не несет ответственности за действия или бездействие любых других членов организации HLB International, и наоборот.